

Sous Réserve du développement d'un dispositif d'Insertion par l'Activité (IAE) Economique Viltaïs recherche :

2 Encadrants(es) techniques d'insertion dans le domaine du réemploi

I. Contexte

Viltaïs cherche à répondre à une double préoccupation en termes, d'une part, de solidarité avec les personnes en recherche de stabilité sociale ou professionnelle et, d'autre part, de préservation de l'environnement.

II. Définition

Définition de l'emploi et nature de l'activité

Au sein d'un dispositif de type IAE et dans le cadre de son projet d'accompagnement, l'encadrant(e) technique, pédagogique et social(e) encadre des salariés polyvalents autour d'un support d'activités techniques et participe à l'ensemble des aspects liés aux parcours d'insertion.

Dans le cadre de son activité, l'encadrant technique devra mettre en œuvre toutes ses compétences techniques spécifiques ainsi que son expérience professionnelle. Il doit être en capacité d'expliquer à d'autres les programmes de travail ou d'actions pour obtenir un résultat, à faire se développer du savoir-être, à favoriser le travail en équipe.

III. Positionnement hiérarchique et fonctionnel

Placé sous l'autorité du coordinateur des chantiers qui possède une autorité opérationnelle sur l'ensemble des encadrants de chantier, il/elle garantit la bonne mise en œuvre des parcours d'insertion en lien avec l'accompagnement et la formation.

IV. Tâches

1. Encadrement des équipes de salariés en insertion

- Organiser le travail sur les différents chantiers et gérer les équipes
- Diriger les salariés et les stagiaires sur les chantiers et terrains d'application et veiller à leur encadrement technique
- Rendre compte du comportement des salariés sur chantier au coordinateur
- Remplir les feuilles journalières de présence et d'information sur l'activité

2. Actions sur les chantiers

- Conduire les travaux
- Faire des propositions de rénovation de meubles, de créations, ...
- Etablir les devis liés à l'activité

3. Gestion du matériel

- S'assurer du bon entretien et du suivi de l'entretien du matériel (outillage, véhicules, etc.) et en rendre compte
- Prévoir, en temps utiles, les réparations à effectuer sur la base de vie. Identifier les besoins nouveaux en matériel
- Acheter le matériel nécessaire et en rendre compte après validation de son supérieur hiérarchique

4. Formation

- Assurer, en cas de besoin, des modules de formation ayant rapport avec l'aspect technique des chantiers

5. Vie associative

- Participer aux actions de communication et de sensibilisation de l'association dans le domaine de l'environnement
- Participer à la conception de nouvelles actions de chantier

Cette liste de tâches n'est pas exhaustive et pourra évoluer ponctuellement et temporairement en fonction de la situation et des besoins de l'association.

PROFIL CANDIDAT(E)

- Diplôme professionnel de niveau V, ou IV, ou III (CAP/BEP/bac pro/BTS, ou titre homologué de formation continue) du secteur d'activité, ou un autre niveau avec une expérience de plusieurs années dans l'activité exercée.
- Bonne connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle est un plus.
- Connaissances de base en droit du travail.
- Compétences : menuiserie, électricité, soudure, esprit créatif
- Permis B exigé
- Utilisation de l'outil informatique ;
- Aisance relationnelle, forte capacité d'écoute et de proposition ;
- Bonne aptitude pédagogique et managériale ;
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse.
- Intérêt pour l'objet social de l'association et partage des valeurs de la structure

STATUT ET CONDITIONS PARTICULIERES

- CDD 12 mois (évolutif) 35 heures, salaire conventionnel (Convention FJT), selon profil
- Lieu de travail : Moulins ou Montluçon. Déplacements ponctuels à prévoir.
- Frais téléphoniques couverts
- A pourvoir dès Décembre 2019

Lettre de motivation et CV à adresser par mail avant le 02/12/2019 à recrutement@viltais.eu

Préciser le lieu de rattachement visé.