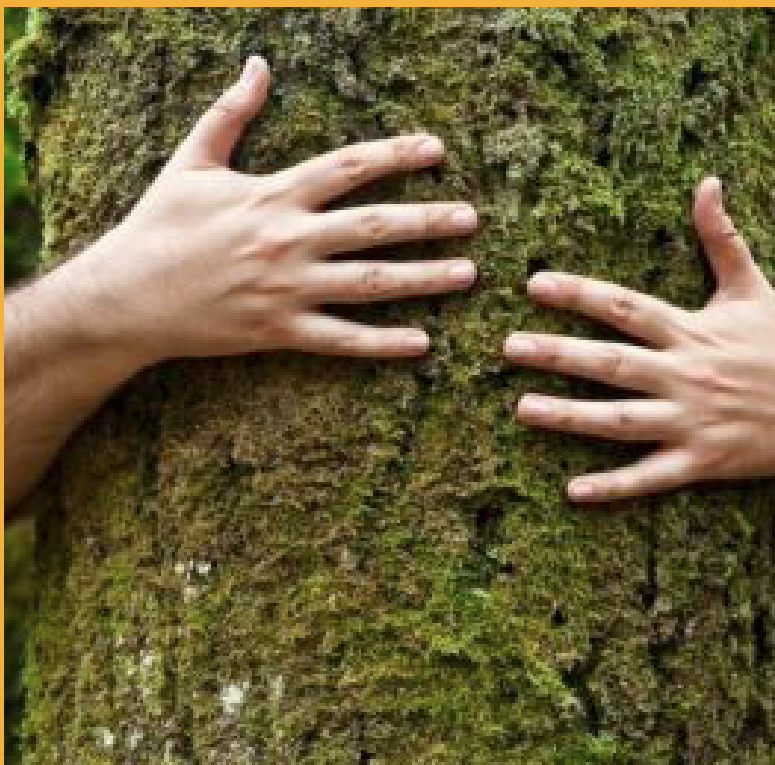


Les Ateliers sociolinguistiques

Les nouvelles mensuelles de l'atelier

Savoir déceler les attendus d'un employeur, comprendre le système de recrutement au sein des entreprises, apprendre à gérer son stress en entretien, découvrir les codes socioesthétiques attendus en entreprise et savoir valoriser son image et son parcours, sont autant de thèmes abordés tout au long des ateliers proposés.



Les ateliers sociolinguistiques... *En résumé!*

Les premiers ateliers sociolinguistiques ont eu lieu au sein du CADA "la Bierette" (Adoma) situé à Digoin.

Ils ont permis d'accueillir 9 hommes et femmes de 29 à 35 ans, d'origines diverses (Afghans et Ivoiriens). Demandeurs d'asile pour la plupart (un seul venait d'obtenir son titre de séjour), ils ont tous pu participer à différents modules leur permettant de se projeter dans leurs futures démarches d'insertion socioprofessionnelle.

Ces derniers ont pu aborder les notions de techniques de recherche d'emploi (CV, lettres de motivation, entretien d'embauche, ...). Afin de rendre ces notions accessibles à un public éloigné de la langue française, nous sommes partis de leur parcours, compétences et connaissances des secteurs vers lesquels ils se projettent.

Ce travail a permis un partage interculturel et surtout d'aborder des notions comme les règles du travail en France ainsi que la sécurité en entreprise et enfin l'importance de valoriser son parcours professionnel et personnel durant un entretien de recrutement.



LE CONTENU

UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE RÉUSSIE

Les ateliers sociolinguistiques ont permis à certains des bénéficiaires que nous avons accompagnés de se projeter dans leurs futures démarches mais aussi dans des perspectives professionnelles réalisables sur le territoire. D'ailleurs tous avaient un projet professionnel déjà défini: le BTP est un domaine vers lequel la plupart des hommes se projettent tandis que les femmes souhaitent plutôt s'orienter dans l'aide à la personne.

Ces ateliers ont aussi été l'occasion d'aborder avec les personnes le fonctionnement du système de recrutement français et surtout de comprendre l'importance du réseau professionnel et social afin de développer sa connaissance du territoire concernant les besoins de main d'œuvre, les entreprises qui recrutent, ...

Nous sommes aussi repartis du parcours de chacun afin que tous puissent identifier ses points forts pour valoriser ses compétences face à un employeur potentiel.

Ce travail a permis de faire comprendre aux

personnes que l'histoire et les compétences personnelles d'un individu sont aussi importantes qu'une qualification.

Dans un second temps, les ateliers ont permis de travailler sur des notions plus périphériques à l'emploi mais indispensables pour favoriser son insertion socioprofessionnelle. Nous avons d'abord travaillé sur des techniques de respiration permettant de gérer son stress face à un interlocuteur inconnu, permettant ainsi d'éviter les bégaiements, ... Dans ce cadre, les ateliers se sont faits en extérieur par le biais d'un travail de cohérence cardiaque.

Nous avons ensuite travaillé sur les codes vestimentaires et d'hygiène en entreprise afin que chacun puisse comprendre l'importance de l'image face à un employeur. Des ateliers en cosmétofood et colorimétrie ont permis d'appuyer les propos des ateliers.

Enfin, un atelier informatique a été proposé afin de découvrir les plateformes indispensables à une insertion socioprofessionnelle (emploi store, ...)



PRÉFET
DE SAÔNE-ET-LOIRE



*« Le succès est la somme de petits efforts,
répétés jour après jour ! »*

Léo Rober Collier