

STARTER

La newsletter Viltais des programmes d'insertion professionnelle des bénéficiaires de la protection internationale (BPI)

La diversité est un fait, l'inclusion est un choix

Rodriguez Battebawia

Bénéficiaire de la protection internationale, d'origine togolaise

A mon arrivée à Lyon en 2021, j'étais un peu découragé car j'ai vu des réfugiés sans abri, qui ne bénéficiaient d'aucun accompagnement. J'ai été sans abri et pendant quelques semaines, j'ai vécu de moments extrêmement difficiles. J'ai décidé de partir à Dijon pour demander l'asile et j'ai été transféré à Gueugnon. Au CADA*, j'ai été accompagné par Anaïs. Elle m'a été d'une grande aide pour la préparation de mon entretien à l'OFPRA**. Après avoir obtenu mon statut de réfugié le 01/06/2022, Anaïs m'a orienté vers le programme Booster 71. Cela marque un tournant dans ma vie. Emma a boosté mon parcours, j'ai déménagé dans une colocation à Paray le Monial. J'ai été accompagné dans mes démarches administratives. J'ai eu une première expérience professionnelle dans les vignes, et avec l'arrivée de Molly, mon insertion professionnelle a été boostée. Le travail fourni par Emma et Molly m'a permis d'accéder à un logement et un emploi en CDI dans l'entreprise Jousseau. Aujourd'hui j'ai une vie stable et posée et c'est grâce à Viltais. Malgré le fait d'habiter loin de Paray-le-Monial, Emma et Molly continuent de m'accompagner et m'aident dans mes démarches administratives. L'accompagnement proposé par Viltais est primordial à la bonne intégration des réfugiés. Je pense que vous devriez vous installer partout en France ! Quand je me compare aux autres réfugiés, je m'estime chanceux. Ma vie est nickel et je ne peux demander un meilleur accompagnement.

Merci à Anaïs, Emma et Molly !"



Booster : favoriser l'inclusion et viser l'autonomie

"Depuis son arrivée en France, le projet de Rodriguez est de devenir agent de sécurité. Malheureusement, la loi ne permet plus aux personnes réfugiées d'exercer dans la sécurité sans justifier de cinq ans sur le territoire. Cela a été une grande déception pour Rodriguez, mais il ne s'est pas découragé pour autant.

CADA : Centre d'accueil des demandeurs d'asile

OFPRA : Office français des réfugiés et des apatrides



Rodriguez BATTEBAWIA ©Rodriguez Battebawia

Après avoir échangé avec SIRAC, en l'espace d'une semaine Rodriguez avait une proposition de CDI à l'entreprise Jousseau sur la commune de Pont de Vaux. Nous sommes fières du parcours de Rodriguez ! Il est très reconnaissant de ce que la France lui apporte et du travail que nous avons mené ensemble, c'est une personne pleine de vie, et très autonome. Nous lui rendons encore visite, mais notre question est : a-t-il vraiment besoin de nous ?" disent Molly et Emma

Samuel Tewelde

Bénéficiaire de la protection internationale, d'origine érythréenne

Samuel Tewelde obtient son statut de réfugié en mars 2022 et est orienté vers l'équipe Booster par l'Association le Pont. "J'étais très content quand j'ai appris que la protection m'avait été accordée. Ma vie a changé suite à cette nouvelle. J'ai appris le français et j'ai rencontré Emma et Molly qui m'ont aidé à trouver un emploi."



Samuel Tewelde, Molly Pomares et Emma Bailly ©Viltais

"M. Dumas m'a proposé un poste de monteur en CDI au sein de l'entreprise Jousseau à Pont de Vaux. Trouver un logement dans cette commune a été très difficile et Emma et Molly ont été d'une grande aide. Elles ont appelé plusieurs propriétaires et programmé des visites., et m'ont également aidé à déménager. Quant au travail, tout se passe très bien. Je fais du montage et du masquage avec des machines industrielles. Je m'entends bien avec l'équipe. Je suis très content et je remercie Emma et Molly pour tout. Prochaines étapes pour moi : le mariage sur le plan personnel et passer le permis poids lourd sur le plan professionnel." raconte Samuel.

Booster : une dynamique d'accompagnement global



"Samuel a également été recruté par l'entreprise Jousseau via SIRAC. Au départ, Samuel a eu des difficultés à prendre conscience de l'importance de la proposition de CDI. Il s'est investi dans les recherches de logements, la demande de garantie visale et les négociations avec les propriétaires. Le déménagement de Samuel a été sportif car il avait beaucoup de mobilier ! En parallèle, nous avons demandé son acte de naissance, lancé la création de sa carte de séjour et de sa carte vitale, afin que ses démarches administratives soient avancées lorsque son accompagnement se terminera. Aujourd'hui, nous sentons Samuel très à l'aise de son emploi, il s'est très vite intégré dans l'entreprise ! Nous sommes ravies. Nous lui rendons visite tous les quinze jours pour travailler avec lui la gestion locative." expliquent Molly et Emma.

Œuvrer ensemble pour créer une culture d'inclusion où chacun se sente accepté et valorisé pour sa singularité

Sirac est une entreprise qui travaille de nouvelles formes d'emploi et dans ce cadre nous avons développé deux projets :

- Model : un réseau d'entreprises industrielles qui coopère sur des problématiques de ressources humaines
- ETPP : mise à disposition de personnel exclusivement en CDI.

"En Saône-et-Loire, depuis février 2023, SIRAC s'intéresse à l'insertion professionnelle des réfugiés dans l'industrie. Notre intuition est que pour insérer un réfugié socialement et culturellement il faut en premier lieu les insérer durablement dans l'emploi. Dans ce cadre, on embauche les réfugiés exclusivement en CDI puis ils sont mis à disposition dans des entreprises industrielles. Samuel et Rodriguez travaillent pour l'entreprise Jousseau située à Pont-de-Vaux (71) et leur employeur est ravi. Tout se passe très bien. Je suis admiratif et ébahi face à leur énergie ! Sans l'accompagnement vers le logement proposé par Viltai's, ce positionnement à l'emploi n'aurait pas abouti. Je suis très satisfait de notre collaboration avec Molly et Emma. Elles sont très réactives et vraiment polarisées et concentrées sur la mise à l'emploi. Le dispositif et l'équipe Booster sont en cohérence avec nos valeurs d'insertion durable. Emma et Molly mettent tout en œuvre pour que ça marche. Il y a une très belle synergie, nous travaillons ensemble pour trouver des solutions. Il existe plusieurs dispositifs d'accompagnement des réfugiés avec une coloration logement ou cours de français langue étrangère mais le focus sur l'emploi comme le propose Booster 71 est rare. C'est un programme d'exception. J'espère que notre collaboration va durer." dit Baptiste Dumas.

En quelques chiffres, SIRAC depuis février 2023 :

- 9 personnes réfugiées en CDI
- 1 personne réfugiée en CDD long



Baptiste Dumas ©SIRAC



Directrice de la publication : Juliette Lucot - Rédactrice en chef : Juliette Lucot

Rédaction : Kumran Karga - kumran.karga@viltais.eu

www.viltais.fr

BOOSTER est soutenu par la République Française et l'Union Européenne dans le cadre du fonds asile, migration, intégration